

Fonte: ItaliaLavoro spa - La.Fem.Me (Lavoro Femminile Mezzogiorno)

## Oltre la conciliazione, prospettiva produttività

### IDEE E SOLUZIONI

Una raccolta di misure e strumenti utili per gestire la **conciliazione lavoro-famiglia** e facilitare la partecipazione al lavoro da parte delle donne. Puoi trarre spunto dalle diverse voci presentate e consultare le schede di approfondimento per individuare la soluzione più adatta alle tue esigenze.

### FLESSIBILITA' ORARIA

---

- ◆ Banca delle ore
- ◆ Orario flessibile individuale
- ◆ Turni e orari modulari: gestione di turni di lavoro/orari a menu/orari modulari

### FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA

---

- ◆ Telelavoro
- ◆ Job-sharing
- ◆ Flexiplace
- ◆ Part Time (verticale, orizzontale, reversibile/temporaneo e misto)
- ◆ Orari e riunioni di lavoro

### MISURE PER LA GESTIONE DELLA MATERNITA'/PATERNITA'

---

- ◆ Gestione e programmazione condivisa del rientro in azienda
- ◆ Valorizzazione del congedo di maternità, paternità e parentale
- ◆ Aggiornamento durante il periodo di congedo
- ◆ Percorsi formativi e di tutoring al rientro dalla maternità
- ◆ Orari di lavoro flessibili nella gestione della maternità (vedi flessibilità oraria)
- ◆ Bonus/dono aziendale alla nascita dei figli dei dipendenti
- ◆ Benefit aziendali durante il congedo di maternità
- ◆ Valutazione, premi produttività e progressioni di carriera durante l'assenza per maternità
- ◆ Sportello maternità/paternità in azienda
- ◆ Consulenza e supporto alla madre/padre al rientro (sostegno psicologico e motivazionale)

### WELFARE AZIENDALE DIRETTO

---

- ◆ Asilo nido aziendale (0-3 anni)
- ◆ Servizi per l'età prescolare (3-6 anni)
- ◆ Ludoteca, centri educativi, post-scuola (3-14 anni)
- ◆ Accoglienza dei bambini in azienda
- ◆ Centri estivi aziendali
- ◆ Servizio di reclutamento e messa a disposizione di babysitter e colf e assistenza domiciliare per anziani
- ◆ Servizio di trasporto per i figli (navetta scuola, sport, casa)
- ◆ Servizio di consulenza in materia di conciliazione per famiglie
- ◆ Servizi di cura domestica e personale "time saving" (pratiche amministrative, lavanderia, calzoleria, pasti take away, ecc.)
- ◆ Servizi per il benessere e la salute (medicina preventiva, prestazioni mediche, palestra aziendale, ecc.)
- ◆ Organizzazione di attività culturali, sportive e per il benessere familiare (gite, cure termali, cinema, ecc.)
- ◆ Servizi di assistenza sociale, psicologica/counselling anche sulla gestione familiare e la conciliazione
- ◆ Sportello legale, fiscale, previdenziale, in materia socio sanitaria
- ◆ Facilitazioni di trasporto (navetta, parcheggio rosa, car sharing)

## WELFARE AZIENDALE INDIRETTO

---

- ◆ Convenzioni con asilo nido privato
- ◆ Servizi di cura, ricreativi e sportivi in età prescolare e scolare (3-14); prestazioni mediche; assistenza ad anziani
- ◆ Borse di studio per figli dei dipendenti
- ◆ Contributo economico per attività ludico, ricreative, formative, sportive per i figli dei dipendenti e le famiglie
- ◆ Buoni pasto e Buoni spesa (sconti su spesa)

## MISURE DI ACCOMPAGNAMENTO

---

- ◆ Sensibilizzazione sui temi della conciliazione
- ◆ Sensibilizzazione dei dirigenti sulla gestione dei team di lavoro in ottica di conciliazione
- ◆ Organizzazione di momenti ricreativi aziendali che coinvolgono la famiglia
- ◆ Formazione rivolta alle donne per sviluppare competenze manageriali e aumentare la partecipazione al lavoro